



CONSEILS DE RECRUTEMENT EN CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE

BERNARD Gaétan
HOLER Antoine
Classe de DCG1

VENDREDI 4 OCTOBRE 2013
PALAIS DES CONGRES DE DIJON

Mini-conférence « Recruter en fonction des besoins identifiés »

Le secteur de la comptabilité est dynamique et recrute malgré la crise. En témoigne ce chiffre : en 2012-2013, 76 % des cabinets ont recruté, en raison de remplacements mais aussi de créations de postes.

Tendances générales

Le recruteur doit être sensibilisé à la possibilité d'une déception de la part du collaborateur, qui l'inciterait à quitter son poste. Il s'agit donc de lui offrir un salaire plus élevé que les concurrents, des conditions de travail agréables, et le faire évoluer dans ses tâches.

Conseils de recrutement

80 % des motivations du collaborateur sont en rapport avec le salaire, le contenu, et l'ambiance de travail.

Quelques conseils :

Préparer les entretiens d'embauche (se renseigner sur la personne), insister sur les points forts et les valeurs du cabinet, travailler l'ambiance du cabinet...

Assurer l'intégration du collaborateur

Il est préférable d'accueillir personnellement le nouvel employé, puis de le suivre dans les premiers temps (possibilité de mise en place d'un parrainage), tout en n'oubliant pas d'associer les membres déjà en poste du cabinet à l'intégration.

Quelques conseils pour fidéliser le collaborateur

- Ne pas oublier le fait que sa vie ne se résume pas à son travail ! Être compréhensif vis-à-vis de ses obligations personnelles
- Instaurer un cadre de travail agréable, organiser des déjeuners entre collaborateurs à l'occasion d'événements (fin de la période fiscale, petits déjeuners périodiques...)
- Penser à augmenter les salaires, à instaurer des primes...



NOS IMPRESSIONS

Nous gardons un bilan positif de cette journée.

Luc Ferry et Jacques Attali, les deux intervenants de la conférence plénière de clôture, se sont montrés particulièrement intéressants. Leur analyse du monde actuel était pertinente. Participer au congrès nous a permis de nous familiariser avec la profession et les problèmes qu'elle rencontre.

Nous avons été interpellés par la menace que représente la Commission Européenne et la tentative d'instauration d'un droit communautaire qui implique la destruction totale ou partielle du modèle économique actuel de l'expertise comptable.